Информация

отдела образования администрации Белинского района

об эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Во многом обеспечение качественного образования обучающихся зависит от эффективности управления образовательной организацией. Ключевой фигурой данного процесса выступает руководитель образовательной организации (далее – ОО), который в соответствии с Федеральным законодательством несёт ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации.

Эффективность руководителя ОО, определяется его профессиональной компетентностью и реальным результатом деятельности образовательной организации.

В настоящее время численность руководящих работников образовательных организаций составляет: директора – 15 чел., заместители директора – 7 чел.

Доля руководящих работников образовательных организаций, имеющих высшее образование: директора – 100 %, заместители директора – 100 %, руководители филиалов – 100 %.

Распределение руководящих работников образовательных организаций по стажу: до 3 лет - 0 чел., от 3 до 5 лет - 0 чел., от 5-10 лет - 1 чел., от 10 до 15 лет – 0 чел., от 15 до 20 лет – 6 чел., свыше 20 лет - 8 чел.

 Укомплектованность штатов руководящих работников образовательных организаций: директора (руководители) образовательных организаций - 100%, заместители директора – 100 %.

Состав руководящих работников по возрастному цензу: моложе 25 лет - 0 чел., 25-29 лет - 0 чел., 30-34 года -0 чел., 35-39 лет - 0 чел., 40-44 года - 3 чел., 45-49лет - 5 чел., 50-54 года – 4 чел., 55-59 лет - 1 чел., 60-64 года – 2 чел., 65 лет и более - 0 чел.

В соответствии с 273-Ф3 «Об образовании в Российской Федерации» педагогические и руководящие работники проходят повышение квалификации 1 раз в 3 года. Повышение квалификации руководящих работников образовательных организаций проводится в ГАОУ ДПО «Институт регионального развития Пензенской области» на договорной основе. Среди программ дополнительного профессионального образования, по которым обучаются руководители: «Менеджмент в образовании. Управленческий аспект в условиях реализации ФГОС», «Модель повышения качества дошкольного образования в условиях ФГОС ДО», «Современный образовательный менеджмент в условиях ФГОС дошкольного образовании», «Менеджмент в образовании».

**Повышение квалификации педагогических работников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п1. | Показатели | Отчетный период |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| **Число руководителей, прошедших** |  |  |  |
|  | **курсовую подготовку (чел.): в т. ч.** |  |  |  |
|  | **- руководители ОУ** | **6** | **6** | 3 |
|  | **- руководители ДОУ** | **4** | 0 | 0 |
|  | **- руководители ОДО** | **1** | 0 | 0 |
| **Итого:** | **11** | **6** | **3** |

Доля руководителей, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку составляет 73, 3% (по состоянию на 01.09.2020).

 Ежегодно проводится мониторинг оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций района по следующим критериям:

реализация образовательных программ;

инновационная деятельность;

работа с педагогическими кадрами;

соответствие деятельности образовательных организаций требованиям законодательства в сфере образования;

удовлетворенность населения качеством предоставления образовательных услуг;

реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних;

уровень исполнительской дисциплины;

создание условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса;

развитие материально-технической базы образовательных учреждений;

эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности.

Отделом образования администрации Белинского района с целью повышения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций района проводятся совещания с руководителями, заседания коллегии отдела образования, даются адресные рекомендации руководителям конкретных образовательных организаций.