Информация

на заседание рабочей группы Белинского района по реализации муниципальных управленческих механизмов о системе мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Белинского района

 Заслушав и обсудив информацию ведущего специалиста отдела образования администрации Белинского района Иняхиной Ю.Н. о системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белинского района, рабочая группа по реализации муниципальных управленческих механизмов отмечает, что в соответствии с утвержденной приказом отдела образования администрации Белинского района Концепцией муниципальной системы оценки качества образования Белинского района предусмотрено проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций района.

 Мониторинг основан на требованиях нормативных правовых актов и иных документов:

 -Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ (ред. от 01.03.2020) «Об образовании в Российской Федерации»;

 - Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 06.10.2010 № 18638);

 - Приказ профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление в сфере образования)»;

 - Приказ отдела образования администрации Белинского района от 30.07.2020 №70,1-2 «Концепция муниципальной системы оценки качества образования Белинского района».

 Эффективность руководителя ОО, определяется его профессиональной компетентностью и реальным результатом деятельности образовательной организации.

В настоящее время численность руководящих работников образовательных организаций составляет: директора – 15 чел., заместители директора – 7 чел.

Доля руководящих работников образовательных организаций, имеющих высшее образование: директора – 100 %, заместители директора – 100 %, руководители филиалов – 100 %.

Распределение руководящих работников образовательных организаций по стажу: до 3 лет - 0 чел., от 3 до 5 лет - 0 чел., от 5-10 лет - 1 чел., от 10 до 15 лет – 0 чел., от 15 до 20 лет – 6 чел., свыше 20 лет - 8 чел.

 Укомплектованность штатов руководящих работников образовательных организаций: директора (руководители) образовательных организаций - 100%, заместители директора – 100 %.

Состав руководящих работников по возрастному цензу: моложе 25 лет - 0 чел., 25-29 лет - 0 чел., 30-34 года -0 чел., 35-39 лет - 0 чел., 40-44 года - 3 чел., 45-49лет - 5 чел., 50-54 года – 4 чел., 55-59 лет - 1 чел., 60-64 года – 2 чел., 65 лет и более - 0 чел.

В соответствии с 273-Ф3 «Об образовании в Российской Федерации» педагогические и руководящие работники проходят повышение квалификации 1 раз в 3 года. Повышение квалификации руководящих работников образовательных организаций проводится в ГАОУ ДПО «Институт регионального развития Пензенской области» на договорной основе. Среди программ дополнительного профессионального образования, по которым обучаются руководители: «Менеджмент в образовании. Управленческий аспект в условиях реализации ФГОС», «Модель повышения качества дошкольного образования в условиях ФГОС ДО», «Современный образовательный менеджмент в условиях ФГОС дошкольного образовании», «Менеджмент в образовании».

**Повышение квалификации педагогических работников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п1. | Показатели | Отчетный период |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| **Число руководителей, прошедших** |  |  |  |
|  | **курсовую подготовку (чел.): в т. ч.** |  |  |  |
|  | **- руководители ОУ** | **6** | **6** | 3 |
|  | **- руководители ДОУ** | **4** | 0 | 0 |
|  | **- руководители ОДО** | **1** | 0 | 0 |
| **Итого:** | **11** | **6** | **3** |

Доля руководителей, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку составляет 73, 3% (по состоянию на 01.09.2020).

 Ежегодно проводится мониторинг оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций района по следующим критериям:

реализация образовательных программ;

инновационная деятельность;

работа с педагогическими кадрами;

соответствие деятельности образовательных организаций требованиям законодательства в сфере образования;

удовлетворенность населения качеством предоставления образовательных услуг;

реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних;

уровень исполнительской дисциплины;

создание условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса;

развитие материально-технической базы образовательных учреждений;

эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности.

Отделом образования администрации Белинского района с целью повышения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций района проводятся совещания с руководителями, заседания коллегии отдела образования, даются адресные рекомендации руководителям конкретных образовательных организаций.

На основании вышеизложенного рабочая группа отдела образования администрации Белинского района Пензенской области решила:

1. Принять к сведению информацию ведущего специалиста отдела образования Ю.Н. Иняхиной о системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципалитета.
	1. Разработать и утвердить Положение о конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей образовательных организаций (срок - до 20.09.2020).
	2. Разработать и утвердить Положение о конкурсе на лучшую общеобразовательную организацию Белинского района Пензенской области (срок - до 25.09.2020).
	3. Разработать и утвердить Положение о конкурсе «Директор школы Белинского района Пензенской области» (срок - до 30.12.2020).
	4. Усилить контроль за соблюдением действующего законодательства по обеспечению прав граждан на получение доступного качественного дошкольного и общего образования (срок: постоянно).

 5. Осуществлять систематический контроль за деятельностью образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного и общего образования (срок: постоянно).

6. На основе Положения по оценке результатов деятельности руководителей образовательных организаций внести изменения в соответствующие нормативные документы (срок - до 31.12.2020).

7. Разработать методические рекомендации по оценке эффективности деятельности руководителей образовательной организации (срок - до 01.11.2020).