

**отдел образования администрации**

**БЕЛИНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

**от\_09.04.2021\_\_ № 47**

 В соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р, руководствуясь Приказом Министерства образования Пензенской области от 23.01.2017 №25/01-07 «Об утверждении Показателей эффективности деятельности руководителей государственных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области»,

приказываю:

 1.Утвердить «Положение о мониторинге эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Белинского района».

 2.Утвердить прилагаемые:

 2.1. Показатели эффективности деятельности руководителей муниципального учреждения дополнительного образования, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет отдел образования администрации Белинского района Пензенской области (приложение 1);

 2.2. Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Белинского района Пензенской области (приложение 2);

 2.3. Показатели эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений Белинского района Пензенской области (приложение 3).

 3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

 4.Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ведущего специалиста отдела образования администрации Белинского района Иняхину Ю.Н.

И.о. начальника отдела образования Ю.Н. Иняхина

Утверждено

приказом отдела

образования администрации

Белинского района

Пензенской области

от 09.04.2021 г. № 47

**Положение**

**о мониторинге эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Белинского района Пензенской области**

**1.Общие положения**

1.Настоящее Положение определяет цели, задачи, показатели мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Белинского района, методы сбора и анализа информации для принятия управленческих решений.

 1.2.Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки РФ от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования», приказом Рособрнадзора от 06.05.2019г. № 590, «Об утверждении Методологии и критериев оценки качества общего образования в общеобразовательных организациях на основе практики международных исследований качества подготовки обучающихся», Концепцией региональной системы оценки качества образования Пензенской области (приказ Министерства образования Пензенской области №287/01-07 от 02.07.2020), Концепцией муниципальной системы оценки качества образования Белинского района (приказ отдела образования администрации Белинского района \_\_\_\_\_\_\_)

 1.3.Мониторинг эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Белинского района основан на принципах объективности и достоверности информации, полученных результатов, открытости процедур, обеспечивающих принятие эффективности эффективных управленческих решений.

**2.Цели и основные задачи мониторинга**

Основными целями мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Белинского района (далее – Мониторинг) являются:

 - повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

 - развитие профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

 - повышение качества образования;

 - совершенствование кадрового состава образовательных организаций;

 - формирование резерва управленческих кадров района.

 **Задачи Мониторинга:**

- сбор, обработка и анализ показателей и индикаторов эффективности руководителей образовательных организаций;

 - проведение анализа динамики показателей эффективности руководителей образовательных организаций;

 - формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по деятельности руководителей образовательных организаций;

 - выявление образовательных организаций с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучших практик;

 - своевременное выявление управленческих проблем и негативных тенденций в образовательных организациях с целью их последующего устранения;

 - диагностика профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций и создание адресных рекомендаций по их устранению;

 - содействие созданию адресных рекомендаций руководителям по повышению качества образования в управляемом ими образовательном учреждении;

 - своевременное выявление дефицита резерва управленческих кадров района.

**3.Предмет Мониторинга**

Предметом Мониторинга являются результаты деятельности образовательной организации и руководителя, а также условия функционирования образовательных организаций.

**4.Проведение Мониторинга**

 Для проведения Мониторинга используются следующие источники информации:

 - информация официального сайта образовательной организации (отчет о самообследовании образовательной организации, информация о реализуемых в образовательной организации программах, результаты анкетирования обучающихся образовательной организации, педагогических работников образовательной организации, родители обучающихся образовательной организации, отзывы общественности, информация об уровне квалификации руководителей, информация об освоении руководителями образовательных организаций дополнительных профессиональных программ);

 - информация официальных сайтов Министерства образования Пензенской области, ГАОУ ДПО ИРР ПО (данные ГИА, РСОКО, ВПР, НИКО, PISA и иных исследований качества образования, итоги всероссийских олимпиад школьников и перечневых олимпиад, итоги аттестации руководителей и педагогических работников образовательных организаций, информация о резерве руководящих кадров, информация об итогах профессиональных конкурсов для руководителей и педагогических работников образовательных организаций, информация о достижениях образовательных организаций (награды, гранты и др.);

 - данные государственных отчетов;

 - результаты независимой оценки квалификации руководителей образовательных организаций.

**5.Общие подходы к проведению оценки результатов Мониторинга**

 Оценка результатов Мониторинга проводится по группам образовательных организаций с учетом их специфики.

 Оценке подлежит содержание материалов, представленных в комплексе, одни и те же материалы могут быть представлены по нескольким направлениям, если их содержание соответствует позициям оценивания каждого из направлений.

 Оценке подлежат представленные документы, закрепленные нормативно. В случае если материалы не закреплены нормативно, они подлежат оценке только при наличии протоколов их рассмотрения на рабочей группе и т.п. Материалы в виде текстового документа без протокола их рассмотрения оцениваться не будут.

 Оценка документов производится с учетом срока давности этих документов. Оценке подлежат нормативные правовые акты, утвержденные после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другие материалы (проведенные мониторинги, анализы, разработанные адресные рекомендации и т.п.) – за последние 3 года.

 Оценке подлежат ссылки на новостную ленту официальных сайтов.

 Оценке не подлежат ссылки на мероприятия без документов, подтверждающих проведение мероприятия.

 Оценке подлежат только документы и материалы по указанным направлениям, никакая другая информация в виде текста или таблиц учитываться при проведении оценки не будет.

 Итоговая оценка определяется суммированием баллов по каждому критерию деятельности организации.

 Уровень эффективности деятельности руководителя образовательной организации по итогам Мониторинга определяется на основании итоговой оценки следующим образом:

 - 0%-34% общего количества баллов – **низкий уровень** эффективности деятельности руководителя;

 - 35% - 67% - **средний уровень** эффективности деятельности руководителя;

 68%-100% - **высокий уровень** эффективности деятельности руководителя.

Приложение № 1

Показатели

 эффективности деятельности руководителей муниципальной организации дополнительного образования, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет отдел образования администрации Белинского района Пензенской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели эффективности деятельности руководителей | Максимальная оценка по показателям (в процентах) |
| **1.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| 1. | Реализация программы развития организации | 2% |
| 2. | Деятельность организации в режиме:- федеральной (окружной) экспериментальной площадки;- регионального ресурсного центра по работе с одаренными детьми;- муниципального ресурсного центра по работе с одаренными детьми | 3%2%1% |
| 3. | Координация муниципальных проектов, реализующихся в общеобразовательных организациях Пензенской области: «Танцующая школа», «промышленный туризм, «Я – гражданин России», «Пройдись по Пензенскому краю», «Образование для жизни» | За каждый проект по 1% |
| 4. | Укрепление кадрового потенциала образовательной организации, увеличение доли молодых (в возрасте до 30 лет) педагогических работников (на начало учебного года по сравнению с предыдущим) | 2% |
| 5. | Внедрение и реализация авторских программ и методических пособий, разработанных педагогическими работниками образовательной организации в иных образовательных организациях | 2% |
| 6 | Наличие победителей (призеров) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах, смотрах, конференциях и других общественно значимых мероприятиях: | окружных – 2%всероссийских – 3%международных – 5% |
| 7. | - наличие победителей (призеров) среди обучающихся образовательной организации (учитываются результаты участия в последних соревнованиях, фестивалях, олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях различного уровня за квартал) | **окружных:**1 место – 3%2 место – 2%3 место – 1%**всероссийских:**1 место – 4%2 место – 3%3 место – 2%**международных:**1 место – 5%2 место – 4%3 место – 3%7 |
| **2.Выплата за качество выполняемых работ** |
| 1. | Реализация очно-заочных и дистанционных форм обучения, в т.ч. для детей с ограниченными возможностями здоровья | 3% |
| 2. | Результативное участие сборных команд и обучающихся (педагогических работников) Белинского района Пензенской области в мероприятиях по направлениям деятельности организации | всероссийских – 4%международных – 6% |
| 3. | Организация участия в мероприятиях, инициированных полномочным представителем Президента РФ в Приволжском федеральном округе | 4% |
| 4. | Организация и проведение всероссийских мероприятий (по направлениям деятельности организации) на территории Пензенской области | 1 мероприятие – 2%2 мероприятия – 3%3 и более мероприятий – 4% |
| 5. | Создание и реализация авторских дополнительных общеразвивающих программ от общего количества дополнительных образовательных программ, реализуемых в образовательной организации | 10% - 1%15% - 2%20% и более – 3% |
| Показатель «Результативность по итогам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации» ежеквартально учитывается при материальном стимулировании и премировании руководителей муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел образования администрации Белинского района Пензенской области |
| 6. | Результативность по итогам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации | 160-141балл – 5%140-121балл – 3%120-101балл – 1% |
| **3. Премиальные выплаты по итогам работы** |
| 1. | Обеспечение выполнения показателей «дорожной карты» | 4% |
| 2. | Доля привлеченных внебюджетных средств в общем объеме средств организации | 2% - 1%5% - 2%более 5%-4% |
| Показатель «Премиальные выплаты по итогам работы» ежеквартально учитывается при материальном стимулировании и премировании руководителей муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет отдел образования администрации Белинского района Пензенской области |
| 3. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) | 5% |

Приложение № 2

Показатели

эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Белинского района Пензенской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели эффективности деятельности руководителя | Максимальная оценка по показателям (в процентах) |
| **1.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| 1. | Увеличение количества участвующих в конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях по сравнению с периодом, предыдущим отчетному | свыше 70% - 5%50% - 70% - 4%30% - 49% - 3%менее 30% - 0% |
| 2. | Наличие победителей (призеров) Всероссийской олимпиады школьников | **Всероссийский уровень – 10%:**1 место – 5%2 место – 3%3 место – 2%**региональный уровень – 8%:**1 место – 4%2 место – 3%3 место -1%**муниципальный уровень – 6%:**1 место – 4%2 место – 3%3 место – 1% |
| 3. | Укрепление кадрового потенциала образовательной организации. Увеличение доли учителей высшей категории по сравнению с периодом, предыдущим отчетному | Свыше 80% - 3%50% - 79% - 2%30% - 49% - 1%менее 30% - 0% |
| 4. | Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся | 3% |
| 5. | Использование в управлении образовательной организации проектных и информационных технологий (реализация мероприятий в рамках «IT-деревня») | 3% |
| **2.Выплата за качество выполняемых работ** |
| 1. | Достижения ученического коллектива: наличие победителей, призеров различных интеллектуальных конкуров регионального, всероссийского, международного уровня (учитываются результаты конкурсов разного уровня за отчетный период) | **международный уровень – 10%:**1 место – 5%2 место- 3%3 место – 2%**Всероссийский уровень – 8%:**1 место – 4%2 место – 3%3 место – 1%**региональный уровень – 6%:**1 место – 3%2 место – 2%3 место -1%**муниципальный уровень – 5%:**1 место – 4%2 место – 3%3 место – 1% |
| 2. | Доля выпускников, продолживших обучение в образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Пензенской области | Свыше 80% - 3%50% - 79% - 2%30% - 49% - 1%менее 30% - 0% |
| 3. | Доля педагогических работников, разработавших и реализующих собственные авторские проекты и программы  | Свыше 70% - 3%50% - 70% - 2%30% - 49% - 1%менее 30% - 0% |
| 4. | Совершенствование механизмов партнерства образовательной организации с другими образовательными организациями, ведомствами, общественными организациями (наличие планов совместной работы, договоров о сотрудничестве с образовательными организациями) | Свыше 10 организаций – 5%5-9 организаций – 3%менее 5 организаций - 2% |
| Показатель «Результативность по итогам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации» ежеквартально учитывается при материальном стимулировании и премировании руководителей муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел образования администрации Белинского района Пензенской области  |
| 5. | Результативность по итогам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности | 160-141балл – 5%140-121балл – 3%120-101балл – 1% |
| **3.Премиальные выплаты по итогам работы** |
| 1. | Обеспечение достижения установленных образовательной организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации со средней заработной платой в Белинском районе Пензенской области | 5% |
| Показатель «Премиальные выплаты по итогам работы» ежеквартально учитывается при материальном стимулировании и премировании руководителей муниципальных учреждений , функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел образования администрации Белинского района Пензенской области |
| 2. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) | 5% |

Приложение № 3

Показатели

эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений Белинского района Пензенской области

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Критерий | Шкала | Максимальныйбалл |
| 1.Качество образования | 1.1.Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг | 0-5 | 5 |
| 1.2. Доля воспитанников с оптимальным уровнем готовности к обучению в школе (% от общего количества воспитанников подготовительной группы) | По 1 баллу за каждые 10% | 10 |
| 1.3. Внедрение новых форм дошкольного образования, работа с одаренными детьми:- система работы;- элементы;- отсутствие. | 420 | 4 |
| 1.4.Средняя посещаемость ДОУ воспитанниками | По 1 баллу за каждые 10% | 10 |
| 2.Обеспечение доступности дошкольного образования | 2.1.Организация предоставления платных образовательных услуг | 0-5 | 5 |
| 2.2. Доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием на базе учреждения, в учреждениях, дополнительного образования | За каждые 10% - 1 балл | 10 |
| 2.3. Обеспечение проведения индивидуальных занятий с воспитанниками и консультаций родителей по отдельным темам:- система работы;- элементы;- отсутствие. | 420 | 4 |
| 2.4.Мероприятия по созданию доступной среды для воспитанников с ОВЗ:- система работы;- элементы;- отсутствие. | 420 | 4 |
| 3.Эффективность развития организации | 3.1.Доля воспитателей, имеющих высшую и первую категорию (% от общего количества педагогических работников без совместителей) | По 1 баллу за каждые 10% | 10 |
| 3.2.Количество проведенных на базе ДОУ семинаров районного и областного уровня | По 2 балла за каждое мероприятие | Не более 4 |
| 3.3. Количество педагогов, имеющих собственные сайты или страницы в профессиональных сообществах | По 1 баллу за каждого педагога | Не более 6 |
| 3.4. Количество педагогов ДОУ – участников, победителей, призеров конкурсов всероссийского, регионального, муниципального уровней | По 1 баллу за каждого участникаПо 3 балла за каждого победителя | Не более 10 |
| 3.5.Предписания надзорных органов по результатам проверок:- отсутствие;- частичное выполнение;- наличие | 1040 | 10 |
| 3.6.Совершенствование материально-технической базы учреждения, подготовка к началу учебного года, благоустройство территории, эстетика оформления помещений. | 0-10 | 10 |
| 4.Доступность и открытость информации о деятельности ДОУ | 4.1.Наличие регулярно обновляемого сайта ДОУ, структура которого точно соответствует требованиям законодательства | 0-4 | 4 |
| 4.2. Наличие ежегодного публичного доклада руководителя на сайте ДОУ, содержащего анализ деятельности организации за учебный год:- наличие;- отсутствие | 2-2 | 2 |
| 4.3.Своевременное размещение электронных отчетов и мониторингов- несвоевременное | 4-2 | 4 |
| 5.Сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса, формирование здорового образа | 5.1.Наличие воспитанников, получивших травмы во время пребывания в ДОУ  |  | -10 |
| 5.2. Наличие производственных травм, зафиксированных за учебный год |  | -10 |
| 5.3.Средняя посещаемость ДОУ воспитанниками (%) | По 1 баллу за каждые 10% | 10 |
| 5.4.Количество участников сдачи норм ГТО (взрослых и воспитанников) | 0-4 | 4 |