|  |  |
| --- | --- |
| logo | ***Белинская районная организация***  ***профессионального союза***  ***работников народного образования и науки***  ***Российской Федерации*** |
| **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  **комитета районной организации Общероссийского Профсоюза образования**  **за 2024 год** | |
| Белинский, январь 2025 г. | |

**I. Общая характеристика районной организации Профсоюза**

Работа комитета районной организации Профсоюза в 2024 году была направлена на реализацию решений VIII съезда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Программы развития Пензенской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2025 годы, выполнение мероприятий, посвящённых Году организационно-кадрового единства.

Приоритетные задачи деятельности районной организации Профсоюза:

* укрепление и эффективное развитие системы социального партнёрства в сфере образования,
* защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли «Образование»,
* конструктивное взаимодействие с органами государственной власти местного самоуправления,
* повышение социального и профессионального статуса педагогических работников,
* содействие продвижению и реализации социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций,
* участие в создании современных, безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой деятельности и обеспечения действенного контроля за соблюдением условий труда,
* содействие формированию здорового образа жизни работников образования и обеспечение безопасных условий труда,
* организация работы по соблюдению условий проведения образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством о труде, ведомственными документами, локальными актами по охране труда,
* укрепление авторитета и роли уполномоченных по охране труда в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда,
* вовлечение педагогических работников в различные формы педагогического сопровождения молодых педагогов, в том числе наставничества,
* содействие в создании условий для оздоровления, культурно-воспитательной и досуговой деятельности педагогических работников,
* взаимодействие со СМИ, регулярное информирование общества о деятельности районной организации Профсоюза, состоянии социального партнёрства на муниципальном уровне и в образовательных организациях,
* работа с молодёжью,
* работа с ветеранами педагогического труда.

По состоянию на 1 января 2025 года в структуре районной организации имеется 17 первичных профсоюзных организаций, из которых:

11 – в общеобразовательных организациях;

4 – в дошкольных образовательных организациях;

1 – в организациях дополнительного образования детей;

1 - в других организациях.

Количество членов Профсоюза на 01.01.2025 г. составляет 394 чел., все работающие. Охват профсоюзным членством составляет 86% от общего количества работающих в ОО.

Одной из главных задач, которую ставит перед собой комитет районной организации, является поддержка талантливых молодых коллег, развитие наставничества в организациях образования, помощь молодым специалистам в профессиональном становлении, оказание им социально-экономической поддержки, вовлечение их в работу профсоюзных комитетов, взаимодействие с различными молодёжными движениями, направленными на создание имиджа профсоюза.

Количество молодых специалистов, получающих единовременные выплаты 35000 рублей, составляет 3 человека - учителей общеобразовательных организаций. Педагогов до 35 лет, ежемесячно получающих надбавки к должностному окладу в размере 35%, имеется 28 человек.

Сохранению уровня профсоюзного членства способствовали правовая и социальная поддержка и защита работающих, организационная внутрисоюзная работа с профорганизациями и активом, совершенствование информационной деятельности.

В районной организации профсоюза на общественных началах в выборных органах первичных профсоюзных организаций, их постоянных комиссиях работают 147 профсоюзных активистов.

В 2024 году районная организация продолжила вести комплексную работу по обучению и повышению уровня правовой грамотности как профсоюзного актива, так и рядовых членов профсоюза, начатую в Год правовой культуры.

За отчётный год было проведено 2 постоянно действующих семинара-совещания, прошли обучение за отчётный период на муниципальном уровне 17 человек.

В текущем году было продолжено оснащение профсоюзных организаций информационными стендами единого образца, бланками единых электронных профсоюзных билетов (обеспечено более 95% членов профсоюза) и другой информационно-агитационной продукцией.

Все первичные профсоюзные организации обеспечиваются информационными материалами и сборниками.

Комитет районной организации уделяет особое внимание информационной деятельности профсоюзных организаций, так как сейчас это один из главных инструментов мотивации профсоюзного членства, поэтому развитие информационной политики является постоянной задачей.

В Год цифровизации комитету удалось завершить работу по переходу на автоматизированный учет членов профсоюза. Все первичные и районная организации внесены в реестр АИС, заполнены паспорта. В 2025 году предстоит продолжить работу в автоматизированной системе по заполнению необходимых сведений по проведенным мероприятиям, итогам отчетно–выборной кампании и др.

Следует отметить, что было проведено занятие в школе профсоюзного актива «Дальнейшее обучение по работе в АИС». Были подготовлены и направлены в первичные профсоюзные организации методические рекомендации по регистрации и работе в системе ПРОФКАРДС.

В течение года были проведены следующие семинары – практикумы для профактива:

* Наставничество в организациях образования как фактор профессионального роста.
* Алгоритм организации наставничества в школе.
* Цифровизация профсоюза.
* Социальная защита молодого специалиста.
* Конфликты и контакты.

Вместе с тем необходимо отметить, что в районной организации профсоюза пока недостаточна используется практика широкого освещения проведенных мероприятий, обмена опытом работы, в результате – отсутствие информации о значимых событиях, достижениях профсоюза с уровня первичной организации.

**II. Информационное укрепление районной организации профсоюза**

В настоящее время информационная работа является одним из необходимых условий деятельности профсоюзных организаций любого уровня. Ведь отсутствие достаточной информации о деятельности профорганов создает впечатление об их бездеятельности, что, соответственно, снижает мотивацию профсоюзного членства и, как следствие, порождает выход работников из Профсоюза.

Поэтому наша главная задача – обеспечение оперативного информирования работников образования и общества в целом о деятельности организации: о том, чем живет профсоюз, что он делает для того, чтобы эффективно выполнять свою защитную функцию, обеспечивать повышение мотивации профсоюзного членства.

Необходимо систематически заниматься информационной работой, понимая ее важность и особенность, чтобы не потерять авторитет профсоюзной организации среди работников, а затем и управляемость.

В районной организации профсоюза сложилась определенная система информационной работы. До сведения председателей первичных профсоюзных организаций регулярно доводятся документы информационного, методического, инструктивного характера, постановления президиума районной организации профсоюза и президиума областной организации профсоюза. Для этих целей активно используется проведение совещаний, направление в образовательные организации необходимых документов с помощью имеющегося компьютерного оборудования.

В образовательные организации и первичные профсоюзные организации систематически направлялись нормативные документы, необходимые для работы, положения, а также заметки о деятельности профсоюза, которые размещались и на сайте организации. Это позволяет руководителям ОО и председателям профкомов видеть основные направления работы комитета районной организации профсоюза. Члены профсоюза получают возможность оперативно пользоваться всей необходимой информацией, передавать интересные новости в социальные сети, участвовать в видеоконференциях, вебинарах, интернет-семинарах, пользоваться онлайн-приемной, информировать коллективы о выполненной работе, привлекать новых членов профсоюза, создавать имидж профсоюзов, помогать работникам решать проблемы, координировать профсоюзные силы, обмениваться опытом между первичками.

В марте-апреле 2024 года во всех ППО были проведены отчетно-выборные конференции (избраны 2 новых председателя ППО), октябре 2024 года состоялась отчетно-выборная конференция Белинской районной организации Профсоюза образования (избран новый председатель ТПО).

В 2024 году было проведено 2 заседания комитета районной организации профсоюза: в марте рассмотрены вопросы: «О подведение итогов работы комитета районной организации профсоюза работников образования и науки РФ за 2023 год», об утверждении публичного отчёта за 2023 год, о цифровизации профсоюза работников образования, поставлены задачи на 2024 год, в декабре - об итогах реализации Районного отраслевого Соглашения между Отделом образования Белинского района и Белинской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования, о плане работы на 2025 год, об утверждении сметы доходов и расходов комитета районной организации Профсоюза на 2025 год.

Состоялось 8 плановых заседаний президиума районной организации профсоюза, на которых общее количество основных вопросов с обсуждением, касающихся приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций, составило более 30:

- о реализации в первичных профсоюзных организациях основных направлений по созданию и развитию единого информационного поля Профсоюза, формированию позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;

- о проведении районных соревнований среди педагогов под девизом «Спорт и труд рядом идут!»;

- о проведении муниципальных конкурсов «Лучший воспитатель года», «Учитель года – 2024»;

- об итогах оздоровления членов профсоюза в 2023 году и задачах на 2024 год;

- об итогах статистической отчетности районной организации профсоюза за 2023 год;

- об оснащении техническими средствами районной организации профсоюза;

- о подведении итогов районного конкурса художественного творчества «Таланты среди нас»;

- о поздравлении тружеников тыла, детей войны (бывших педагогических работников);

- о реализации Программы «Оздоровление членов профсоюза» в 2024 году;

- Об участии профсоюзных организаций в организации летнего оздоровления детей членов Профсоюза и др.

Итогом рассмотрения вопросов выборными коллегиальными органами являлись обращения к членским профсоюзным организациям, социальным партнерам, к органам исполнительной и законодательной власти, выпуск информационных и методических материалов и их распространение.

Исполнение решений комитета и президиума профсоюзными организациями ставится на контроль, а заслушивание итогов исполнения заносится в План работы.

На заседании комитета был заслушан и утвержден Публичный отчет о работе комитета районной организации профсоюза за 2023 год с последующей публикацией на сайте и рассылкой членским организациям.

В течение всего года велась работа по наполнению новостной ленты сайта районной организации профсоюза, разработке и изготовлению информационных сборников и бюллетеней по направлениям деятельности, подготовке информационных материалов для профсоюзных стендов.

В целях раскрытия творческого потенциала членов профсоюза, создания условий для реализации их творческих идей, выявления талантливых авторов и содействия их творческому развитию комитет районной организации профсоюза проводил в 2024 году конкурс художественного творчества «Таланты среди нас» среди членов профсоюза работников образования Белинского района.

Педагогические работники, члены профсоюза, Белинского района принимали участие в областных конкурсах:

- воспитатель детского сада №4 г. Белинского Лазарева О.А. приняла участие в региональном конкурсе «Лучший воспитатель образовательной организации»;

- учитель английского языка средней школы №2 г. Белинского Суркова М.В. приняла участие в областном конкурсе «Учитель года -2024».

В течение года профсоюзный актив районной организации профсоюза принимал участие в различных профсоюзных акциях: Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!», Всемирный День охраны труда, первомайская акция профсоюзов*,* молодежные информационные акции «Вступай в профсоюз – будь в плюсе!», «Знай свои права!», мероприятия информационно-социальной направленности, бизнес–проекты, акции «Славлю Отечество» (в День Российского флага) и «Вечер зажжённых свечей» (в июне на Комсомольской площади); митингах; курсах молодого педагога; профсоюзных кружках; форумах; фестивалях и т.д.

В рамках акции ко Дню народного единства Белинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования приняла активное участие в сборе гуманитарной помощи для участников СВО. Педагогические работники перечисляли денежные средства воинам–землякам, передавали продуктовые наборы, теплые вещи, медикаменты и др.

Гуманитарную помощь приносили и учащиеся, и педагоги, и пенсионеры, и просто неравнодушные люди. Воспитанники образовательных организаций написали письма, кто ещё не умеет писать (детские сады) нарисовали рисунки, изготовили поделки в знак благодарности и поддержки нашим ребятам на передовой, на линии соприкосновения, тем, кто восстанавливает под обстрелами укронацистов социальные объекты в новых регионах России.

В октябре 2024 года отделом образования и районной организацией профсоюза был проведен районный праздник, посвященный Дню учителя, в ходе которого за многолетний добросовестный труд были награждены педагоги образовательных учреждений, члены первичных профсоюзных организаций.

**III. Социальное партнерство**

Одно из основных направлений деятельности Белинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования - это развитие социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. В настоящее время заключено отраслевое районное Соглашение между Отделом образования и районной организацией Профсоюза на 2025-2027 годы, которое прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области 13 января 2025 года.

Для реализации достигнутых Соглашением договорённостей используется одна из форм социального партнёрства – ведение коллективных переговоров по социально–экономическим вопросам. Именно от этого позитивного взаимовыгодного сотрудничества, создания комфортных условий труда, привлечения средств на стимулирование и поощрение сотрудников, предоставления дополнительных льгот и гарантий зависит стабильность функционирования образовательных организаций и обеспечение их высокопрофессиональными кадрами.

Совместная работа в рамках социального партнерства строится по разным направлениям, в том числе и улучшения социального положения работников образовательных организаций путём включения в коллективные договоры дополнительных льгот и гарантий.

По состоянию на 31.12.2024 г. заключено 17 коллективных договоров, что составляет 100% от числа профсоюзных первичных организаций.

Численность работников, на которых распространяются коллективные договоры, составила 394 человек (100%).

Важным разделом отраслевого соглашения являются обязательства сторон в области экономики управления образованием, оплаты труда.

Средняя заработная плата учителей составляет 47478,3 рублей, воспитателей ДОУ 38287,1 рублей, педагогов дополнительного образования 45047,4 рублей.

Профсоюз имеет обязательное представительство в ряде социально-значимых районных комиссиях (комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, комиссия по аттестации педагогических и руководящих кадров, комиссия по оплате труда, стимулирующим выплатам, охране труда и т.д.).

Работники образовательных организаций через коллективные договоры имеют возможность непосредственного участия в управлении организацией. Районная организация профсоюза и Отдел образования постоянно осуществляют контроль предоставления социальных льгот и гарантий работникам образования, предусмотренных отраслевым районным соглашением и коллективными договорами.

Выплачиваются надбавки и льготы для педагогических работников, работающих в сельской местности (0,25 от базового оклада), производится 100-процентная компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности и рабочих поселках.

В рамках социального партнёрства на предстоящий период намечены следующие приоритетные направления работы:

* уделять больше внимания представительской функции профсоюзных организаций (как районной, так и первичной) на всех уровнях социального партнерства;
* активнее участвовать в работе коллегиальных органов управления образованием при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников отрасли, деятельности рабочих групп, формировании и развитии отраслевой нормативно-правовой базы;
* активнее использовать право на участие первичных профсоюзных организаций в разработке локальных нормативных правовых актов, графика работы и отпусков, порядка и условий предоставления дополнительных отпусков, положения о стимулирующих и компенсационных выплатах и др.;
* обратить внимание на организацию контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений, систематические отчеты сторон социального партнерства о выполнении своих обязательств.

IV. Правозащитная деятельность

Работа председателя районной организации профсоюза, правового инспектора труда по правозащитной деятельности основывается на рассмотрении жалоб, заявлений и обращений от членов профсоюза.

В отчетный период была оказана консультативная помощь 17 членам профсоюза.

Возникали вопросы по выплатам за работу советника, за классное руководство, по начислению заработной платы и отпускных, о режиме работы педагогов в оздоровительных лагерях во время каникул, по пенсионному законодательству.

В 2024 году возникали вопросы по стимулирующим выплатам, по перечню документов, которые необходимо заполнять педагогическому работнику во время реализации образовательной программы.

Была оказана помощь организациям по разработке и уведомительной регистрации коллективных договоров.

Созданы условия для принятия нормативных документов с Отделом образования, в том числе Положение о порядке выплат социального, компенсационного, стимулирующего характера руководителям ОО в 2024 году.

Вместе с тем имеются определенные резервы для дальнейшего повышения результативности правозащитной работы и ее совершенствования, в том числе путем устранения недостатков в работе и поиска новых форм и методов работы.

Установлено, что в проверяемых образовательных организациях локальные нормативные акты принимаются только в соответствии со ст. 372 ТК РФ, т.е. с учётом мотивированного мнения членов профкома первичных профсоюзных организаций образовательных организаций. Перед принятием решения руководители направляют проекты данных документов в профком первичной профсоюзной организации, представляющих интересы всех работников. Только после учета мотивированного мнения по проекту документа, в виде выписки из протокола заседания профсоюзного комитета, принимается решение об его утверждении.

Большая работа в течение отчетного периода проводилась по снижению документарной нагрузки педагогических работников. 25 педагогических работников приняли участие в анонимном анкетировании по данному вопросу. Анализ анкет показал, что в основном педагоги исполняют документы, которые им необходимы при реализации образовательной программы. Больше документации заполняют классные руководители.

На 2025 год поставлена задача улучшить правозащитную работу, усилить контроль по вопросам трудового законодательства в образовательных организациях района.

Экономическая эффективность в результате сохранения оплаты труда на прежнем уровне после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет, длительной болезни, возобновления работы после ликвидации организации. Сохранение оплаты труда при участии в ГИА, установление оплаты труда по квалификационной категории других должностей. Освобождение от аттестации педагогов, имеющих отраслевые награды.

**V. Оплата труда**

В современных условиях деятельность педагога должна быть открыта и прозрачна, а сам педагог готов к публичной оценке своих профессиональных достижений. Отсюда и должны выстраиваться трудовые отношения нового типа, которые будут базироваться на системе оценки эффективности деятельности каждого работника.

На сегодняшний день необходимо заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам, что является переходным этапом к введению эффективного контракта между работником и работодателем, конечной целью которого является повышение качества оказания образовательных услуг и создание прозрачного механизма оплаты труда работников образования.

Комитетом районной организации совместно с Отделом образования ежеквартально проводились мониторинги по своевременности выплаты заработной платы, выполнения Указов Президента РФ, уровня заработной платы по категориям работников.

**VI. Охрана труда**

В Белинской районной организации внештатным техническим инспектором Профсоюза является Кошелев В.В., директор МБОУ ДО ДЮСШ г. Белинского.

В каждой первичной профсоюзной организации имеется уполномоченный по охране труда, который следит за соблюдением условий проведения образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством о труде, ведомственными документами, локальными актами по охране труда. Они выступают с отчётами на собраниях трудового коллектива о состоянии работы по охране труда в ОУ, вносят предложения по улучшению условий образовательного процесса и устранению выявленных недостатков.

Внештатный технический инспектор и уполномоченные по охране труда работают в соответствии с планом работы.

Организуют работу по соблюдению норм и правил по охране труда в ходе образовательной деятельности и разрабатывают Инструкций по ОТ для сотрудников ОУ. Проводят анализ травматизма и заболеваемости и планируют мероприятия по их предупреждению и снижению.

Проявляют необходимую требовательность и настойчивость по защите прав и интересов работников на охрану труда не только в своём образовательном учреждении, но и как представители райкома профсоюза в других организациях образования.

Проводят проверки в составе комиссий и самостоятельно с выдачей протоколов и актов по соблюдению норм и правил охраны труда, инструктажи по ОТ и ТБ. Участвуют в подготовке и выполнении мероприятий Соглашения по охране труда.

По поручению комитета районной организации профсоюза самостоятельно проводят проверки организаций образования по выполнению мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда. Осуществляют постоянный контроль за соблюдением правил и инструкций по охране труда, за правильным применением работниками средств коллективной и индивидуальной защиты.

Для сотрудников организаций оформлены Уголки по охране труда, где представлена информация о проводимых мероприятиях и их результатах.

Систематически проходят обучение по проверке знаний и требований охраны труда.

Активное участие первичные профсоюзные организации принимали в проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда. В апреле - мае во многих образовательных организациях района по инициативе профсоюзных органов традиционно проводились различные мероприятия: недели и месячники по охране труда, собрания, «круглые столы», конкурсы, выставки и т.п. Все они прошли под девизом «Обеспечение прав работников на здоровые и безопасные условия труда».

Ежегодно проводятся медицинские осмотры (диспансеризация) за счёт средств работодателя, приобретаются средства индивидуальной защиты и др.

Несчастных случаев и случаев травматизма на рабочих местах в образовательных организациях Белинского района в 2024 году не было.

В 2025 году необходимо продолжить работу по возврату 20% сумм страховых взносов из ФСС, так как в отчётном году ни одна организация не воспользовалась таким правом.

**VII. Повышение профессионального уровня педагогических работников**

Одним из приоритетных направлений совместной деятельности Отдела образования и районной организации профсоюза является работа с педагогическими кадрами.

Педагог всегда был, есть и будет главной фигурой в образовательном процессе и воспитании детей.

Отдел образования совместно с районной организацией профсоюза способствуют созданию действенного и эффективного механизма, обеспечивающего повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации педагогических работников.

С 1 сентября 2023 года вступил в силу новый Порядок аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность. Согласно новому Порядку срок действия квалификационной категории не устанавливается.

На сегодняшний день все работающие педагоги имеют профессиональное образование и аттестованы на квалификационные категории и соответствие занимаемой должности.

Современное образование требует «нового», современного учителя. Человека, умеющего принимать изменения в образовании, мобильного, профессионально грамотного.

Одной из форм повышения уровня профессионального мастерства является курсовая переподготовка, которая проводится один раз в три года. Обучение осуществляется в соответствии с перспективным планом работы, за счет средств работодателей. Полученные знания педагоги успешно используют в своей повседневной работе.

В соответствии с требованиями новых профессиональных стандартов в районе нет педагогов, не имеющих педагогического образования, и это является хорошим показателем.

Остается стабильным образовательный и квалификационный уровень педагогических кадров.

Следует отметить, что остается на прежнем уровне число молодых специалистов, пришедших на работу в образовательные организации района. Этот факт говорит о том, что нужно активнее проводить мероприятия по привлечению молодых педагогических кадров в образовательные учреждения. С 2024 года в образовательных организациях района работают только 3 молодых специалиста.

Одной из форм работы по повышению профессионального мастерства и престижа педагогической профессии являются конкурсы педагогического мастерства, творческие мастерские, форумы, мастер-классы.

**VIII. Работа с молодежью**

Комитет районной организации профсоюза проводит целенаправленную работу с молодежью. В районе создан Совет молодых педагогов, председателем которого является Сорокина Валентина Сергеевна. Здесь огромную положительную роль играют форумы, слёты, семинары профактива. В районной организации работает школа профсоюзного актива. Молодые сотрудники являются активными участниками групп Вконтакте «Молодёжный совет ПФО» и «Молодёжный совет Пенза».

Именно молодежь является инициаторами создания клуба «Наставник» по передаче знаний и умений учителями, имеющими опыт, молодому поколению.

Молодые специалисты образовательных организаций Белинского района ежегодно принимают участие в форуме молодых педагогов.

**IX. Социальная поддержка работников отрасли**

Особое внимание комитета районной организации профсоюза в 2024 году уделялось вопросу предоставления мер социальной поддержки.

Так в 2024 году в районе продолжили действовать надбавки для молодых педагогов (0,35 от базового оклада). Выплачивались надбавки и льготы для педагогических работников, работающих в сельской местности (0,25 от базового оклада), проводилась 100-процентная компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности и рабочих поселках.

Основные социальные гарантии, отраженные в районном отраслевом Соглашении, коллективных договорах в основном предоставляются.

В соответствии со сметой доходов и расходов комитета районной организации профсоюза в 2024 году были выделены денежные средств на оздоровление членов профсоюза и их детей в сумме 2000 рублей.

В 2024 году два члена профсоюза приобрели путевки в санатории Пензенской области и г. Пятигорска.

Детям членов профсоюза также предусмотрены денежные средства на удешевление путевок в оздоровительные лагеря в размере 2000 рублей. Но в 2024 году дети членов профсоюза в оздоровительных лагерях не отдыхали.

В 2024 году оказана материальная помощь на лечение и операции членам профсоюза союза на сумму 28000 рублей.

Произведены денежные выплаты, призы 7 педагогическим работникам, победителям различных конкурсов профессионального мастерства в сумме 14000 рублей.

Выделено к юбилейным и праздничным датам 24000 рублей для денежных выплат и подарков.

Не забыты и ветераны педагогического труда. Они самые почётные гости на всех значимых праздниках и мероприятиях. Районный Совет ветеранов работает в тесном взаимодействии с Отделом образования и комитетом районной организации профсоюза.

**X. Финансовое обеспечение деятельности**

В основу организации финансовой работы в комитете районной организации профсоюза положены:

- учетная политика, принятая в соответствии с нормативно-правовой базой Профсоюза и Федерального законодательства в области финансовой деятельности,

- смета доходов и расходов на календарный год.

Размер отчислений средств на уровень областной организации устанавливается Комитетом областной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

Размер распределений членских профсоюзных взносов между РО и первичными организациями устанавливается в соотношении 30 и 40 процентов соответственно.

В комитете районной организации профсоюза ведется учет поступлений профсоюзных взносов в разрезе первичной организации профсоюза.

Два раза в год проводится оперативная сверка поступлений членских взносов по всем организациям, выясняются причины их задержки (если таковые имеются).

Штатное расписание аппарата районной организации утверждается президиумом.

Ежегодно на заседании комитета районной организации профсоюза утверждается сводный финансовый отчет, смета доходов и расходов.

Комитетом районной организации профсоюза исполняются рекомендации ЦС Профсоюза по распределению бюджета по статьям «Информационная работа», «Работа с молодежью», «Обучение профработников и актива».

Контрольно-ревизионная комиссия районной организации профсоюза ежегодно осуществляет ревизию финансово-хозяйственной деятельности комитета.

Учет и финансовая отчетность ведется в соответствии с действующим законодательством РФ по упрощенной системе налогообложения с объектом налогообложения «доходы».

Вся необходимая отчетность в налоговые органы, региональные отделения ПФР, ФНС, ФСС сдается в электронном виде.

*\*\*\**

*Комитет районной организации профсоюза ежегодно анализирует результаты своей деятельности, выявляет резервы дальнейшего совершенствования работы с профсоюзными организациями, с профсоюзными кадрами и активом, намечает перспективные цели и задачи.*

*Итоги работы комитета районной организации профсоюза в 2024 году подведены на заседании комитета 15 января 2025 года.*