

## **Протокол**

заседания рабочей группы по направлению «Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях»

**Дата проведения:** 29.05.2023 г.

**Место проведения:** отдел образования администрации Белинского района Пензенской области

**Присутствовали:** 9 человек

### **Повестка заседания**

1. Анализ кадрового состава образовательных организаций с целью выявления потребности ОО в педагогических кадрах.
2. Определение путей повышения профессиональных компетенций педагогов.
3. Разное.

### **Выступали:**

1. По первому вопросу слушали Фомину Л.Н., главного специалиста отдела образования администрации Белинского района, которая провела анализ кадрового состава образовательных организаций с целью выявления потребности ОО в педагогических кадрах.

В системе образования Белинского района насчитывается 286 педагогических работников: 205 человек - в общеобразовательных учреждениях (из них - 188 учителей), 77 человек – в дошкольных образовательных учреждениях (из них - 60 воспитателей), 4 человека – в учреждениях дополнительного образования (совместно с тренерами-преподавателями). Из них высшее образование имеют 208 человек, среднее специальное - 78.

Анализируя квалификационный уровень педагогов, следует отметить, что 68 человек имеют высшую квалификационную категорию, 173 человека – первую категорию, 45 человек подтвердили занимаемую должность.

С целью реализации основных образовательных программ для своевременной и квалифицированной помощи родителям и детям с проблемами в обучении в школах работают 9 педагогов-психологов, 2 социальных педагога и 1 логопед, в детских садах имеются 8 логопедов и 5 педагогов-психологов.

Возрастной состав педагогических работников образовательных организаций района представлен следующими показателями:

- до 30 лет – 10 человек (в ДОУ – 5 чел., в ОО – 5 чел.),
- от 30 до 50 лет – 137 человек (в ДОУ – 42 чел., в ОО – 92 чел., в ДОО – 3 чел.),
- от 50 до 60 лет – 101 человек (в ДОУ – 20 чел., в ОО – 81 чел.),
- более 60 лет – 37 человек (в ДОУ – 10 чел., в ОО – 26 чел., в ДОО – 1 чел.).

Средний возраст педагогических работников ОО района составляет 46 лет.

В том числе в образовательных учреждениях работают 4 молодых педагога (в городских средних школах №1 и №2, основной школе п. Шарово). Но остается актуальным вопрос омоложения кадров образовательных организаций района.

Среди педагогических работников района один учитель имеет почетное звание «Заслуженный учитель РФ», 51 человек награжден Почетной грамотой Министерства просвещения РФ и 46 человек имеют нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ».

В течение учебного года методическая помощь коллективам школ в рамках реализации ФГОС была организована в различных формах: работали методические объединения учителей-предметников при трех опорных школах, проводились консультации, индивидуальные беседы, организовывались конкурсы профессионального мастерства и



др. Для педагогических работников были проведены районные семинары, стажировочные площадки, заседания методических объединений учителей-предметников, совещания, работали круглые столы и др.

С целью качественной подготовки обучающихся выпускных классов к государственной итоговой аттестации учителя – предметники повышали свою квалификацию на базе педагогического института Пензенского государственного университета и Института регионального развития Пензенской области. Проводимая в этом направлении работа дает положительные результаты.

2. По второму вопросу слушали Глухову Е.В., директора МКУ «МЦРО Белинского района Пензенской области», которая озвучила работу отдела образования и ОО района в рамках повышения профессиональных компетенций педагогов.

В районе самой востребованной формой повышения квалификации является аттестация педагогических работников. В прошедшем учебном году 36 педагогов прошли аттестацию, из них 18 человек получили высшую квалификационную категорию и 18 - первую, одному учителю продлили имеющуюся категорию на один год.

Активно педагогические работники проходят курсы повышения квалификации. В рамках Федерального проекта «Учитель будущего» педагогические работники в количестве 25 человек повысили свою квалификацию на базе Академии Минпросвещения России по программам «Школа современного учителя: достижения российской науки».

Практически все педагогические работники, которые будут работать в новом учебном году по обновленным ФГОС НОО, ООО и СОО прошли обучение в Институте регионального развития Пензенской области и дистанционно в образовательных организациях дополнительного профессионального образования Москвы, Санкт - Петербурга, Саратова, на учебных платформах Учи.ру, Инфоурок и др.

В прошедшем учебном году учителя-предметники в количестве 7 человек прошли процедуру оценки предметных и методических компетенций. 45 педагогов дообразования прошли обучение по обновлению содержания дополнительного образования.

Важным направлением в деятельности муниципальной методической службы, которое обеспечивает профессиональный рост учителя, является проведение различных конкурсов профессионального мастерства. Они являются одним из способов выявления и развития профессионального и творческого потенциала учителя, обобщения и распространения передового педагогического опыта и результативности работы, дают возможность стать значимым в профессиональном сообществе.

В 2022-2023 учебном году победителями и призерами конкурсов профессионального мастерства на региональном и федеральном уровне являются следующие педагоги:

- «Лучший воспитатель образовательной организации – 2023» - Мельникова Нина Юрьевна, воспитатель МДОУ ДС села Поим (победитель муниципального этапа и призер областного этапа конкурса);

- «Сердце отдаю детям - 2023» - Панкрева Елена Владимировна, тренер-преподаватель МДОУ ДО ДЮСШ г. Белинского (призер конкурса);

- «Учитель года – 2023» – Праслова Екатерина Викторовна, учитель русского языка и литературы МОУ СОШ №1 г. Белинского (победитель муниципального этапа и участница областного этапа конкурса);

- Региональный конкурс среди педагогических работников, осуществляющих классное руководство – Будникова Любовь Ивановна, учитель начальных классов МОУ СОШ с. Пушанина (призер конкурса).

Анализ кадрового потенциала показывает, что в районе на протяжении длительного времени работает творческий, работоспособный педагогический коллектив, готовый в полном объеме решать возложенные на него задачи.

Следует отметить, что руководителям образовательных организаций в новом учебном году необходимо активизировать работу с педагогическими кадрами в рамках повышения уровня профессиональной компетенции педагогов, мотивировать их на участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня.

**Решили:**

- продолжить целенаправленную работу в рамках повышения уровня профессиональной компетенции педагогов,
- провести диагностику имеющихся у педагогов компетентностных дефицитов,
- рекомендовать руководителям ОО продолжить работу по созданию условий для профессионально-личностного развития педагогов, по активизации их участия в конкурсах профессионального мастерства,
- продолжить работу по обмену опытом и лучшими педагогическими практиками,
- разработать план мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик (срок – 31.08.2023 г.).

Председатель



Л.Н. Фомина

Секретарь



Ю.А. Павлуткина